**西南医科大学附属中医医院诚聘海内外高层次人才**

西南医科大学附属中医医院始建于1983年，是四川省中医药管理局直管单位、西南医科大学直属附属医院，是一所集医疗、教学、科研、预防保健、产业文化、集团医院、国际交流于一体的具有中医、中西医结合特色的三级甲等综合性教学医院。医院是国家中医药传承创新工程重点中医医院、国家中医临床研究基地、国家中医药服务出口基地、国家临床药物试验机构、国家博士后科研工作站。

医院现有编制床位3000张，在职职工3000余人，其中高级职称专家300余人，硕博士500余人，硕博士研究生导师100余人。医院设有61个临床和辅检科室，其中国家区域中医诊疗中心3个，国家重点专科7个，四川省重点学科、专科及专病23个，国家名老中医药专家传承工作室8个，四川省名中医工作室8个。

医院依托西南医科大学共建科研平台20余个，含国家级科研平台3个，省级平台8个，厅市级科研平台3个，市级重点研究基地3个。医院建有现代化实验室4500 m²，购置了共聚焦显微镜及活细胞工作站、流式分析及分选仪、全切片扫描仪等高端实验设备，建立了中药筛选平台、分子生物学平台等10余个技术平台。同时，医院可共享西南医科大学实验科技大楼，该大楼面积约18000m²，设有4个公共技术平台及3个特色平台，主要用于医学、生命科学的基础研究工作。另有面积约10000m²的大学科技园，主要用于科研成果的转移转化。

为进一步推进医院“双一流”建设，推动学科建设及科学研究向更高水平、更高层次迈进，把医院建设成为国内一流、国际知名的中医、中西医结合现代化研究型医院，现面向海内外招聘高层次人才。

1. **招聘范围及待遇**

（一）第一层次人才（年龄不限）

中国科学院院士、中国工程院院士、国医大师；“国家海外高层次人才引进计划”顶尖人才与创新团队；“国家高层次人才特殊支持计划”杰出人才等。

全职待遇：年薪500万以上；一次性安家补助300万以上；科研启动经费1000万以上；聘期内周转住房一套。

（二）第二层次人才（年龄原则上不超过60周岁）

 岐黄工程首席科学家；“国家海外高层次人才引进计划”创新长期项目、外国专家项目入选者；“国家高层次人才特殊支持计划”科技创新领军人才；教育部"长江学者奖励计划"讲席学者、特聘教授（含特设岗位）；国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖二等奖及以上获得者（排名第1）；全国杰出专业技术人才；国家杰出青年科学基金获得者；目前在中华医学会、中国医师协会、中华中医药学会、中国中西医结合学会、中国针灸学会担任主任委员及以上职务者；以及其他学术造诣高、社会影响力大、科研成果丰硕的同层次人才（团队）等。

全职待遇：年薪200～500万；一次性安家补助200～300万；科研启动经费500～1000万；聘期内周转住房一套。

（三）第三层次人才（年龄原则上不超过55周岁）

岐黄学者；中国青年科技奖获得者；“国家海外高层次人才引进计划”青年项目入选者；“国家高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才；“长江学者奖励计划”青年项目入选者；国家优秀青年科学基金项目获得者；省自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖及以上获得者（排名第1）等。

全职待遇：年薪100～300万；一次性安家补助100～200万；科研启动经费300～500万；聘期内周转住房一套。

 （四）各专业博士研究生及博士后出站人员

全职待遇：工资福利待遇按实际受聘岗位享受在编人员工资福利待遇；一次性安家补助10-40万元，另可申请泸州市安家补助和岗位激励8万元；科研启动经费10-30万元。

以上各层次人才待遇采取一事一议，一人一策，具体面议。

**二、应聘方式**

（一）招聘期限：本招聘公告长期有效

（二）接收报名：可通过电子邮件、来电、面谈等形式向我院咨询并报名，医院将及时回应并安排专人服务。

（三）应聘材料：1.个人简历（应包括出生年月、性别、详细联系方式）；2.概述本人的主要研究方向，近五年以第一作者或通讯作者身份发表SCI论文篇数、单篇最高影响因子、累计影响因子及所刊登的期刊名称；3.身份证（护照）、学历与学位证明（包括学士、硕士、博士）任职证明、职称资格证书的复印件；4.近五年主持或参与的科研项目立项书、结项证书以及专利、奖项等科研成果材料；其他能够证明应聘者水平、能力的相关证明材料。

**三、联系方式**

电话：0830-3161859 联系人：胡老师/杨老师

电子邮箱: **3208285817@qq.com,hr@swmu.edu.cn,xnykdarsc@126.com**

**邮件标题和材料注明：姓名+学校+学历+专业+岗位+中国优秀人才网**

地址：四川省泸州市龙马潭区春晖路182号西南医科大学附属中医医院行政楼五楼人力资源部。

**四、温馨提示**

热忱欢迎有志之士加盟我院，凡有意向来院考察面试的高层次人才，可联系工作人员确定交通方式及行程，医院将报销期间产生费用。