**中国科学院成都文献情报中心2022年优秀人才招聘启事**

中国科学院成都文献情报中心成立于1958年，是中国科学院设在西南地区的研究型图书馆，是中国科学院文献情报体系的重要组成部分，是我国重要的知识服务与情报研究机构，是国家高水平科技智库建设的重要支撑和国家科技信息保障的重要力量。业务职能：重点开展面向决策一线、面向科研一线、面向创新一线的情报咨询和知识服务，高质量支撑国家和中科院的科技决策，高水平保障院属研究所和区域重要创新主体的知识与情报需求。中心是中国科学院大学设置在西南地区的图书馆学、情报学博士与硕士培养点。

中心拥有国家科技图书文献中心（NSTL）成都镜像站、中国科技网成都分中心、中科院科学数据中心成都分中心、中国科学院成都科技查新咨询中心、国家知识产权分析评议示范机构、全国专利信息服务网点、世界知识产权组织技术与创新支持中心（TISC）、四川省现代产业与创新发展研究智库、四川省科技成果查新咨询服务分中心等多个业务协作平台。

根据本单位事业发展需要，现面向海内外诚邀以下优秀人才：

1. **招聘岗位**

（一）生物前沿交叉战略研究（招聘人数：1人）

（二）《天然产物研究与开发》学术编辑（招聘人数：1人）

**二、岗位职责、专业背景及要求**

**（一）生物前沿交叉战略研究**

**任职条件：**

1.具有博士学位，具有副高级以上职称或两年以上博士后学术经历。

2.专业背景：具有生物学、生物医学工程、材料材料科学与工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、情报学、管理科学与工程等相关专业学习和工作经历。

3.学术经历：具有生物技术前沿领域科研或战略研究经历。承担或作为主研人员参与过国家及省部级研究项目者优先。

4.专业技能：能够熟练使用生物相关领域专业学术资源、科研数据分析工具与平台。

5.其他：具有良好的文字和口头表达能力、外语听说读写能力、人际沟通和合作能力。

**岗位职责：**开展生物技术前沿领域方向战略研究与决策咨询工作。

1.组织开展面向生物技术前沿主题和颠覆性技术、生物技术与信息技术交叉融合、生物及相关领域跨学科研究方向的信息学研究与实践，开展前沿交叉学科演进与测度的情报学研究与实践。

2.承担国家、中科院和相关部门或机构的生物技术前沿领域战略研究与决策咨询项目与任务。

3.参与其他相关领域战略研究与决策咨询任务。

**（二）《天然产物研究与开发》主编**

**任职条件：**

1.具有博士**学位，**具有副高级以上职称或两年以上博士后学术经历。

2.专业背景：具有生物学、药学或相关专业学习和工作经历。

3.学术经历：具有生物学、药学等相关科学研究或学术编辑出版工作经历。

4.专业技能：熟悉生物学、药学等相关专业科学发展态势，具有较为广泛的学术联系，熟悉期刊编辑出版工作流程，有SCI期刊出版部门任职经历者优先。

5.其他：具有良好的文字和口头表达能力、外语听说读写能力、人际沟通和合作能力。

**岗位职责：**

1.推动基于学术共同体的高端学术交流，建立以期刊为载体服务科研创新群体。

2.与科学界保持良好的沟通并保持广泛密切的工作联系，策划组织热点研究专刊，组约高水平学术稿件。

3.参与期刊审稿工作，对来稿的科学内容进行学术研判并提出意见，不断提高期刊稿件质量和水平。

4.探索新型学术期刊出版模式，持续提升期刊在学科领域和期刊出版领域的综合影响力。

**三、优秀人才报名和材料提交**

（一）填写《中国科学院成都文献情报中心优秀人才招聘申请表》（WORD版）（请在成都中心官网下载申请表，地址：http://www.clas.ac.cn/）。

（二）高校、研究所、海外机构任职证明材料、学历学位证书复印件、身份证或护照复印件等。

（三）发表的论著目录（注明第一作者和通讯作者）、引用情况的检索证明及代表性论文。

（四）相关领域专家推荐信；本人认为有必要提供的其它相关能力和学术水平证明材料。

申请表和证明材料（证明材料请制作一个PDF文件）作为附件同时发送至**renshi@clas.ac.cn,gehuicu@126.com**

**注意：邮件主题和附件命名格式为“优秀人才-竞聘岗位—姓名—最高学历学位—中国优秀人才网”。**

**四、优秀人才应聘程序**

（一）资格审查。

（二）初选面试。

（三）考核考察。采用做公开学术报告（1-2次）、与业务部门进行学术交流等方式。

（四）答辩评审。

（五）体检、公示。

（六）签订聘用合同。

**五、优秀人才聘后管理**

引进人才试用期（6个月）满后，进行试用期考核，通过考核后与单位签订《人才引进协议》，并根据应聘岗位要求及考核情况可聘任为研究（馆）员或副研究（馆）员，纳入单位编制统一管理。

**六、优秀人才支持及待遇**

（一）科研经费：单位一次性提供优秀人才科研启动经费20万元，支持引进人才的科研启动及团队建设。

（二）人才项目：引进人才将纳入我单位人才培养计划，对符合国家、中科院、四川省等相关人才项目推荐要求的，由单位推荐申报。

（三）薪酬：除按岗位职级享受规定的工资、福利、岗位津贴、绩效津贴等待遇外，三年内享受专门的优秀人才津贴。

（四）住房：提供三年免租人才周转住房一套（或引进后三年内提供房租补贴）。

（五）职务职称：聘任相应学术职称；具有较强的组织管理协调能力的，可视实际情况按照相关程序和要求，聘任相关学术管理职务。

**七、联系方式**

中国科学院成都文献情报中心综合处

地址：四川省成都市天府新区群贤南街289号

邮 编：610041

电 话：028-85224282

联系人：熊老师、**韩老师**

电子邮件：**renshi@clas.ac.cn,gehuicu@126.com**

单位主页：http://www.clas.ac.cn

**八、报名截止时间：**直至招聘到相关岗位人员为止。

中国科学院成都文献情报中心

2022年项目聘用人员招聘启事

中国科学院成都文献情报中心成立于1958年，是中国科学院设在西南地区的研究型图书馆，是中国科学院文献情报体系的重要组成部分，是我国重要的知识服务与情报研究机构，是国家高水平科技智库建设的重要支撑和国家科技信息保障的重要力量。业务职能：重点开展面向决策一线、面向科研一线、面向创新一线的情报咨询和知识服务，高质量支撑国家和中科院的科技决策，高水平保障院属研究所和区域重要创新主体的知识与情报需求。中心是中国科学院大学设置在西南地区的图书馆学、情报学博士与硕士培养点。

中心拥有国家科技图书文献中心（NSTL）成都镜像站、中国科技网成都分中心、中科院科学数据中心成都分中心、中国科学院成都科技查新咨询中心、国家知识产权分析评议示范机构、全国专利信息服务网点、世界知识产权组织技术与创新支持中心（TISC）、四川省现代产业与创新发展研究智库、四川省科技成果查新咨询服务分中心等多个业务协作平台。

根据本单位事业发展需要，现面向社会公开招聘编制外项目聘用岗位人员：

**一、招聘岗位**

（一）情报咨询与研究（2人）

（二）知识产权情报研究 （1人）

（三）科技查新与第三方评估（4人）

（四）数据加工与数据分析（1人）

**二、岗位信息**

**1. 情报咨询与研究岗位**

岗位职责：跟踪相关学科和技术领域发展态势，结合研究所需求开展相关领域学科和技术领域前沿分析、学科布局、能力培训等学科情报研究与咨询工作；参与国家、中科院、研究所等相关项目，负责相关领域的相关热点发现、信息挖掘分析，撰写情报报告；参与相关领域学科情报论文研究、专著撰写等工作。

任职条件：具有理工学科、管理科学或技术经济学相关专业背景。熟悉文献检索与分析，了解情报产品与服务；具有良好的文字和口头表达能力、数据分析能力、外语听说读写能力、人际沟通和团队合作能力。具有相关学科领域研究经历，有良好的研究成果产出。具有硕士研究生及以上学历或应届研究生毕业将取得硕士学位。

**2. 知识产权情报研究**

岗位职责：在知识产权信息分析领域开展研究与应用工作， 参与知识产权（专利）信息分析、情报研究、信息跟踪监测任务；参与其它科技战略情报研究和决策咨询任务。

任职条件：具有理工学科背景。熟悉知识产权（专利）信息资源、分析方法和工具应用；具有良好的数据分析能力、外语听说读写能力、文字和口头表达能力、人际沟通和团队合作能力。具有相关学科领域研究经历，有良好的研究成果产出；具有专利审查、专利代理相关从业经历者优先。具有硕士研究生及以上学历或应届研究生毕业将取得硕士学位。

**3. 科技查新与第三方评估**

岗位职责：在信息咨询、信息服务领域（方向）开展研究与应用工作，承担科技查新、收引检索、专题报告等咨询服务任务；参与服务领域、业务领域拓展任务，承担服务单位的联系、交流、合作工作；协助用户需求的调研分析、用户服务反馈的调研分析及服务发展趋势的调研分析。

任职条件：具有理工学科背景。熟悉文献检索与分析，了解科学研究与创新工作流程；具有良好的数据分析能力、外语读写能力、文字和口头表达能力、人际沟通和团队合作能力。具有硕士研究生及以上学历或应届研究生毕业将取得硕士学位。

**4. 数据加工与数据分析**

岗位职责：承担生物科技及相关领域数据资源建设、数据产品研发、数据加工生产、数据分析等工作；开展生物科技领域情报分析方法研究及相关技术、工具和平台研发等。

任职条件：具有情报学、统计学、数学、计算机科学等相关专业背景。能够熟练运用一种以上编程工具，熟悉情报学领域信息数据分析工具与平台。具有良好的数据分析能力、文字和口头表达能力、外语读写能力、人际沟通和团队合作能力。

**三、报名和材料提交**

应聘人员请务必于中科院成都文献情报中心官网（http://www.clas.ac.cn）下载并填写《应聘登记表》（WORD版），发送至**renshi@clas.ac.cn,gehuicu@126.com**同时提交以下相关材料：

（一）相应的学历、学位证明。

（二）外语等级证明。

（三）学术成果及获奖情况证明。

（四）其他需要提供的业务能力证明材料。

以上材料（除登记表外）扫描成图像文件打包压缩作为附件同时发送（勿发超大邮件）。

注意：“邮件主题”和“附件压缩包”命名格式为“**竞聘岗位—姓名—最高学历学位—毕业学校—中国优秀人才网**”。

**四、应聘程序**

1. 资格初审。
2. 初选面试。
3. 实习，根据实际情况实习一周以上。
4. 答辩评审、体检、政审。
5. 公示。
6. 签订合同。

**五、聘后管理**

实行编制外项目聘用管理，采用第三方劳务派遣方式。工资由基本工资和绩效工资两部分组成，基本工资参照国家事业单位工资政策执行，绩效工资按照单位的管理制度执行。职务职级晋升参照中科院相关规定执行。

**六、联系方式**

中国科学院成都文献情报中心综合处

地址：四川省成都市天府新区群贤南街289号

邮编：610299

电话：028-85224282

联系人：熊老师、韩老师

电子邮件：**renshi@clas.ac.cn,gehuicu@126.com**

单位主页：<http://www.clas.ac.cn>

中国科学院成都文献情报中心2022年特别研究助理招聘启事

中国科学院成都文献情报中心成立于1958年，是中国科学院设在西南地区的研究型图书馆，是中国科学院文献情报体系的重要组成部分，是我国重要的知识服务与情报研究机构，是国家高水平科技智库建设的重要支撑和国家科技信息保障的重要力量。业务职能：重点开展面向决策一线、面向科研一线、面向创新一线的情报咨询和知识服务，高质量支撑国家和中科院的科技决策，高水平保障院属研究所和区域重要创新主体的知识与情报需求。中心是中国科学院大学设置在西南地区的图书馆学、情报学博士与硕士培养点。

中心拥有国家科技图书文献中心（NSTL）成都镜像站、中国科技网成都分中心、中科院科学数据中心成都分中心、中国科学院成都科技查新咨询中心、国家知识产权分析评议示范机构、全国专利信息服务网点、世界知识产权组织技术与创新支持中心（TISC）、四川省现代产业与创新发展研究智库、四川省科技成果查新咨询服务分中心等多个业务协作平台。

根据本单位事业发展需要，现面向社会公开招聘特别研究助理岗位人员：

**一、招聘岗位**

1. 情报咨询与研究（5人）
2. 知识系统研发（2人）
3. 图书馆学研究与图书馆业务组织（1人）

**二、岗位信息：**

**1. 情报咨询与研究岗位**

岗位职责：承担和参与相关领域的科技政策、科技战略与规划、学科前沿及布局、产业创新及规划、知识产权等情报研究与决策咨询；开展相关领域情报学理论方法研究、科技数据与智慧情报研究及平台的研发运行等；承担和参与相关领域国家、中科院、地方政府、研究所或企业情报研究及咨询项目与任务。

任职条件：具有理工学科、管理科学或技术经济学相关专业背景。熟悉相关科技领域和情报监测分析方法；能够熟练使用相关领域专业学术资源、情报学信息数据分析工具与平台；具备较强的信息搜集能力、分析能力、逻辑思维能力。具有相关学科领域研究经历，有良好的研究成果产出。具有博士研究生学历，获得博士学位2年以内或应届博士毕业将取得博士学位。

**2.知识系统研发岗位**

岗位职责：承担科技知识图谱、“数据+AI”驱动的学科知识发现研究、“AI+”知识发现系统研发，或承担智慧数据研发应用的前沿技术研究、数据服务体系建设等工作。

任职条件：具有数据科学、信息科学、大数据等相关专业背景。具有较丰富的自然语言处理或者机器学习方面的实际经验，熟练掌握python或java编程语言，了解图数据库技术，了解知识图谱、文本挖掘、机器学习/深度学习相关技术。具有相关学科领域研究经历，有良好的研究成果产出。具有博士研究生学历，获得博士学位2年以内或应届博士毕业将取得博士学位。

3.**图书馆学研究与图书馆业务组织岗位**

岗位职责：参与组织实施中心知识服务、文献服务空间现代化管理工作；参与组织实施文献资源建设工作；积极开展图书馆业务交流、图书馆理论与实践的研究工作。

任职条件：具有图书馆学、情报学等相关专业背景。熟悉图书馆业务规范及流程，具有较强的业务协调能力和图书馆服务理念，有较高的文字水平和学术交流能力。具有相关学科领域研究经历，有良好的研究成果产出。具有博士研究生学历，获得博士学位2年以内或应届博士毕业将取得博士学位。

**三、报名和材料提交**

应聘人员在中科院成都文献情报中心官网（http://www.clas.ac.cn）下载并填写《应聘登记表》（WORD版），发送至**renshi@clas.ac.cn,gehuicu@126.com，**同时提交以下相关材料：

（一）相应的学历、学位证明。

（二）外语等级证明。

（三）学术成果及获奖情况证明。

（四）其他需要提供的业务能力证明材料。

应聘登记表和证明材料（证明材料请制作一个PDF文件）作为附件同时发送至**renshi@clas.ac.cn,gehuicu@126.com**

**注意：邮件主题和附件命名格式为“特别研究助理-竞聘岗位—姓名—最高学历学位—毕业学校—中国优秀人才网”。**

**四、应聘程序**

1. 资格初审。
2. 初选面试。
3. 实习，根据实际情况实习一周以上。
4. 答辩评审、体检、政审。
5. 公示。
6. 签订合同。

**五、聘后管理**

（一）特别研究助理的薪酬由基本工资和绩效工资两部分组成，基本工资参照国家事业单位工资政策执行，绩效工资参照副高级岗位标准考核发放。

（二）特别研究助理实行项目聘用，每个聘期3年，考核合格可连续聘用两个聘期；聘期内晋升副高级岗位，转为事业编制聘用；聘期结束时未能晋升副高级岗位的，不再按特别研究助理续聘，可以参加其他岗位公开竞聘，竞聘上岗后，按照竞聘岗位聘用。

**六、联系方式**

中国科学院成都文献情报中心综合处

地址：四川省成都市天府新区群贤南街289号

邮编：610299

电话：028-85224282

联系人：熊老师、韩老师

电子邮件：**renshi@clas.ac.cn,gehuicu@126.com**

单位主页：<http://www.clas.ac.cn>

附件：应聘登记表